

AUDÁCIA



A CORAGEM QUE MOVE A SOCIEDADE

“**Março Mulher**” não é apenas um mês comemorativo: é um alerta, um chamamento à consciência colectiva e um tributo à força que sustenta grande parte do nosso continente.

No ambiente profissional, muitas mulheres continuam a ser tratadas como figuras “secundárias”, mesmo quando lideram equipas, sofrendo com gestos que silenciam talentos e atrasam o desenvolvimento das instituições.

Fora do espaço laboral, a realidade não é mais leve. Em várias comunidades africanas, práticas injustas continuam a ferir a dignidade feminina.

Quatro exemplos permanecem dolorosamente presentes:

- Víúvas que, após perderem o marido, são despojadas dos bens por familiares que se aproveitam da sua vulnerabilidade;
- Profissionais competentes que veem a sua voz ser constantemente interrompida e/ou diminuída;
- Mães trabalhadoras que carregam julgamentos injustos por conciliarem carreira e família;
- Jovens mulheres que encontram barreiras “invisíveis” ao tentar crescer profissionalmente, em áreas que são tidas como masculinas e enfrentam pressões que nada têm a ver com o seu, mérito.

A AUDÁCIA ergue a sua voz para afirmar: nenhuma mulher deve ser silenciada, diminuída ou despojada. A **IGUALDADE não é um favor — é um DIREITO**. E quando uma mulher se levanta, toda a sociedade se levanta com ela!



ANA CARVALHO
Directora Geral

PROGRESSÃO NA CARREIRA

Realizou-se uma cerimónia de progressão na carreira e tomada de posse de novos supervisores, assinalando a atribuição de novas responsabilidades a colaboradores que se destacaram pelo seu percurso e desempenho.

Esta iniciativa reflete o compromisso da empresa com o reconhecimento do mérito, da dedicação e da excelência dos seus profissionais, promovendo o desenvolvimento contínuo e uma cultura organizacional orientada para a qualidade.

Durante a cerimónia, os colaboradores nomeados assumiram funções de supervisão, comprometendo-se a liderar equipas com responsabilidade, espírito de colaboração e foco na melhoria contínua, desempenhando um papel fundamental na coordenação operacional e na concretização das orientações estratégicas.

Com esta iniciativa, a PROTECTOR reforça a sua aposta na valorização interna e na formação contínua dos trabalhadores, contribuindo para serviços mais eficientes e alinhados com as expectativas dos clientes, e desejando o maior sucesso aos profissionais nesta nova etapa.



LOUVORES DO TRIMESTRE

Quando o desempenho profissional se evidencia pela **excelência**, torna-se justo reconhecer o mérito dos colaboradores que demonstram elevado sentido de responsabilidade. O comportamento exemplar, a pontualidade rigorosa, a assiduidade constante e a postura ética e respeitosa no local de trabalho reflectem um forte compromisso com os valores da instituição.

São profissionais que se apresentam sempre disponíveis, motivados e com atitude positiva, contribuindo activamente para uma vigilância atenta, uma condução defensiva e prudente, bem como para a manutenção da ordem e da boa imagem da organização. O seu empenho diário traduz PROFISSIONALISMO e DEDICAÇÃO.

Por estas razões, a PROTECTOR manifesta o seu reconhecimento e agradecimento, valorizando o contributo destes colaboradores. A dedicação e o zelo demonstrados reforçam a missão da empresa e o seu posicionamento de destaque no sector da Segurança Privada.



Victorino J. Francisco

Benguela (Motorista)



Arcanjo A. Mandavela

Namibe (Motorista)



Domingos Papagaio

Benguela (Vigilante Sénior)

PALAVRAS "ENGANADORAS"

PALAVRAS HOMÓGRAFAS		
IGUAL GRAFIA (escrita), mas SIGNIFICADO DIFERENTE *Em alguns casos, podem também ter pronúncia diferente		
PALAVRA	SIGNIFICADO 1	SIGNIFICADO 2
colher	utensílio (usado para comer)	verbo "colher" (apanhar, recolher)
sede	vontade de beber água	instalações centrais
manga	fruta	parte de roupa
vela	objecto que produz luz	parte de embarcação
banco	assento	instituição financeira

"ERRO CORRIGIDO É UMA OPORTUNIDADE DE APRENDER"



"ESG" NA SEGURANÇA

A governança (traduzida em inglês para "governance") reúne os princípios, estruturas e mecanismos que orientam, supervisionam e responsabilizam uma organização. Define quem decide, como decide e com que limites, garantindo alinhamento com a "missão", "valores" e objectivos estratégicos (a médio e longo prazo).

Num contexto exigente, a governança é um pilar de **credibilidade** e **sustentabilidade**, assegurando: equilíbrio entre autonomia e controlo; articulação entre eficiência e responsabilidade; conciliação de interesses individuais e colectivos.

Embora complementares, importa também distinguir estes 2 conceitos, para clareza e qualidade nas decisões:

- **"Governança"**: define direcção estratégica e supervisão
- **"Gestão"**: executa e assegura a operação diária

No sector da segurança privada, onde a protecção de pessoas e bens se cruza com exigências legais e éticas rigorosas, uma governança sólida é essencial para mitigar riscos e reforçar a confiança de clientes, parceiros e da sociedade.

Neste enquadramento, a **responsabilidade social** é parte integrante de uma governança eficaz! Mais do que iniciativas pontuais, representa um compromisso contínuo com o desenvolvimento sustentável.

Na PROTECTOR, este compromisso traduz-se em:

- Valorização das pessoas
- Práticas éticas e inclusivas
- Atenção ao impacto na comunidade



Assim, a empresa cumpre a sua missão e contribui activamente para uma sociedade mais justa, solidária e sustentável.

TOMADA DE DECISÃO

As decisões que tomamos no dia a dia exigem atenção, equilíbrio e consciência.

O nosso cérebro funciona através de **2 sistemas de pensamento**: um rápido e intuitivo e outro mais lento e analítico. Ambos são essenciais, mas devem ser utilizados com critério.

O “**pensamento rápido**” atua de forma automática e emocional, sendo útil em situações de rotina, sob pressão, ou quando é necessária uma resposta imediata. No entanto, por ser impulsivo, pode levar a julgamentos precipitados e a um excesso de confiança.

Já o “**pensamento lento**” é mais deliberado e lógico. É activado quando enfrentamos situações complexas que exigem análise, comparação de alternativas e tomada de decisões estratégicas. Embora mais exigente, é fundamental para escolhas mais seguras e fundamentadas.

O verdadeiro desafio está no equilíbrio entre estes dois sistemas. Saber quando confiar na intuição e quando recorrer à razão é o que define uma tomada de decisão consciente e eficaz.



DICAS



Para tomar decisões mais acertadas, considere:

- Dar tempo à reflexão, ANTES de decidir em situações importantes;
- Evitar agir apenas com base na emoção do momento;
- Analisar os factos e avaliar diferentes alternativas;
- Manter a calma (mesmo sob pressão);
- Sempre que possível, validar a sua decisão com uma segunda opinião.

“

NADA NA VIDA É TÃO IMPORTANTE QUANTO
PENSAMOS: ATÉ PENSARMOS SERIAMENTE
SOBRE ISSO...

TROCA DE ARMAMENTO

A Polícia Nacional de Angola (PNA) entregou dia 23 de Fevereiro deste ano mais de 35 mil armas de guerra às Forças Armadas Angolanas, no âmbito de um processo estratégico de reorganização e centralização do armamento letal no país.

As armas anteriores já tinham sido recolhidas de empresas privadas de segurança e de sistemas de autoproteção (SAP), com o objectivo de reforçar o controlo estatal sobre meios bélicos e garantir maior estabilidade e segurança nacional.

Neste contexto, destaca-se a participação activa da PROTECTOR no cumprimento integral das directrizes estabelecidas pelas autoridades.

A inclusão da empresa neste processo reforça o papel das empresas privadas, enquanto parceiras institucionais, para a consolidação da paz e da ordem pública. A sua actuação exemplar evidencia o contributo que o sector privado pode ter na redução da circulação de armas e, por sua vez, fortalecimento das instituições de defesa.

Este acto simbólico e operacional marca um passo importante na consolidação da autoridade das FAA, enquanto entidade central na gestão de armamento de guerra, ao mesmo tempo que promove a confiança entre o Estado, o sector privado e a sociedade.



FEIRA DA POLÍCIA NACIONAL DE ANGOLA



Hélio Semedo
DRH Protector

A celebração dos 50 anos da Polícia Nacional de Angola, realizada nos dias 24, 25 e 26 de Fevereiro, na Marginal de Luanda, mereceu grande atenção de público em geral e destacou-se pela presença de um stand da empresa **PROTECTOR**, convidada para o evento.

Este reconhecimento resulta do **desempenho de excelência da empresa** (com destaque para o **cumprimento integral do plano de substituição de armamento**, alinhado com as orientações da Polícia Nacional), que reforça os padrões de segurança e legalidade no sector.

Durante o evento, **as chefias policiais elogiaram publicamente a actuação da PROTECTOR**, reconhecendo o seu profissionalismo e a sua contribuição para a segurança privada no país.

A empresa marcou presença com uma tenda institucional, onde **apresentou os seus serviços, metodologia e meios operacionais**, tendo recebido a visita de diversas personalidades que valorizaram a sua organização, capacidade técnica e eficiência.

Ao longo dos três dias, a equipa interagiu com o público, esclareceu dúvidas e apresentou soluções de segurança, demonstrando proximidade e compromisso para com os seus clientes e parceiros.

No encerramento, a empresa foi distinguida com um **Certificado de Mérito**, atribuído pela Polícia Nacional, em reconhecimento pelo seu desempenho e planeamento operacional e logístico, reforçando o seu papel enquanto **parceira estratégica no sector da segurança privada em Angola**.

FEIRA DA POLÍCIA NACIONAL DE ANGOLA



FEIRA DE SEGURANÇA PÚBLICA DA POLÍCIA NACIONAL

CELEBRAÇÕES DESTE TRIMESTRE



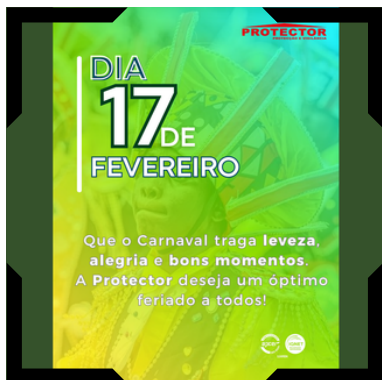
FUNDAÇÃO DA CIDADE DE LUANDA

25 DE JANEIRO



DIA DA LIBERTAÇÃO NACIONAL

04 DE FEVEREIRO



CARNAVAL

17 DE FEVEREIRO



DIA INTERNACIONAL DA MULHER

08 DE MARÇO

ACÇÃO FORMATIVA "IA E CIBERSEGURANÇA"



Desde Janeiro de 2024 que a PROTECTOR apostou na formação na área de Cibersegurança, reforçando a preparação, o alinhamento e a actualização das equipas, face às exigências do sector de segurança privada.



ENCERRAMENTO DO 2º CICLO DE FORMAÇÃO EM "IA E CIBERSEGURANÇA"
19 de Janeiro de 2026

